

TIEN NOTIES BIJ LEIDERSCHAP

Moreel leiderschap geïnspireerd op de Tien Geboden

November 2005, Dick den Bakker

1.	Wees authentiek
	Blijf als leider dicht bij jezelf, speel geen spelletjes, durf je zelf kwetsbaar op te stellen, sta open voor anderen
2.	Maak van jezelf geen god
	Laat het leiderschap niet om jezelf draaien. Het gaat om dienstbaarheid aan de medewerkers in je organisatie gericht op de kwaliteit van goed onderwijs aan jonge mensen
3.	Misbruik geen macht
	Weersta de verleiding om te beslissen zonder anderen. Stel er een eer in om je medewerkers betrokken te laten zijn bij belangrijke veranderingen
4.	Neem tijd voor bezinning
	Handel niet impulsief, maar neem afstand, staar eens uit het raam met het bordje 'Niet storen' op je deur. Neem niet elk weekend een tas vol werk mee naar huis. Verwacht dit ook van anderen in je organisatie
5.	Toon eerbied voor je voorgangers
	Ga niet in op berichten over je voorgangers. Zij deden zo goed mogelijk wat nodig was in hun tijd, zoals jij dat in jouw tijd zult proberen. Door daar respect voor te hebben geef je aan hoe je tegen de inspanningen van anderen en van je zelf aankijkt
6.	Luister naar anderen
	Luister naar anderen in je omgeving. Het is van belang tegenspraak te waarderen en zo nodig te organiseren. Maak anderen niet monddood, kwets niemand
7.	Wees betrouwbaar
	Wees zorgvuldig in je contacten en relaties met anderen. Maak niet kapot wat anderen met zorg hebben gerealiseerd, ook als het anders moet
8.	Wees zelf inspirerend
	Inspireer mensen door te laten zien wat jou zelf inspireert, waar je voor gaat, wat je voor ogen hebt en wat je zelf motiveert om in je organisatie te werken. Pik dat niet in van anderen, maar zeg wat je zelf vindt
9.	Wees integer
	Zeg wat je doet en doe wat je zegt, wees transparant in wat je doet, eerlijk bij lastige dilemma's en respectvol in je omgang met anderen
10.	Wees tevreden
	Kijk niet wat andere organisaties allemaal doen om dat vervolgens na te doen. Niet het vele is goed, doch het goede is veel. Wees trots op wat je met jouw organisatie hebt bereikt en probeer dat verder uit te bouwen